

국립광주과학관 2026년도 제1회 직원 공개 및 제한경쟁 채용 공고

【국립광주과학관 제2026 - 10 호】

국립광주과학관에서는 호남권역의 과학문화 확산 기반을 조성하고, 학교 밖 과학교육의 활성화에 기여할 직원 채용 시험을 아래와 같이 공고하오니 창의적이고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 2월
국립광주과학관장

- <블라인드 채용 유의사항 안내>**
- 본 채용은 [공공기관 공정채용 가이드북]을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 항목이 없으며, 응시자는 입사지원서(자기소개서, 직무능력기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항을 유추할 수 있는 내용의 기재를 금하여, 관련정보를 노출한 경우 불이익을 받을 수 있습니다. * 공고문 내 블라인드 채용안내 필히 참조
(직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 이메일 주소 및 출신학교, 가족관계 등 개인 인적사항 기재를 금지합니다.)
 - 입사지원 시 기재한 성명, 연락처, 이메일 등은 블라인드 처리되어 심사위원에게 제공되지 않음을 알려드립니다.
 - 국립광주과학관은 외국인 관람객 응대, 국제교류 등 직무수행에 필요한 의사소통 역량을 확인하기 위해 공인 어학성적을 입사지원서에 기재하도록 하고 있음을 안내드립니다.

1. 채용예정 분야 및 인원, 응시자격

채용 방법	고용 형태	직군 (직종)	분야	단계급 (계약 기간)	예정 인원	직무내용 및 우대사항
공개 경쟁	정규직	공무직 (교육 지원직)	별빛누리관 운영	1단계	1명	<input type="checkbox"/> 직무내용 - 별빛누리관 캠프프로그램 개발 및 운영 - 천문프로그램 및 관측행사 운영 <input type="checkbox"/> 우대사항 - 청소년지도사 자격증 소지자 ※ (수집사유) 청소년 대상 교육 체험 프로그램 수행 직무
		공무직 (시설 지원직)	위생	1단계	1명	<input type="checkbox"/> 직무내용 - 과학관 시설 위생관리 및 주변정리 등

채용 방법	고용 형태	직군 (직종)	분야	단계급 (계약 기간)	예정 인원	직무내용 및 우대사항
공개 경쟁	계약직 (휴직 대체 인력)	일반직 (연구직)	교육 프로그램 개발·운영	임용일로부터 1년	1명	<input type="checkbox"/> 직무내용 - 과학교육 프로그램(천문·캠프 포함) 기획 및 운영 - 이동과학차 사업 운영 <input type="checkbox"/> 우대사항 - 이공계열(천문 분야 포함) 학사 이상 소지자 - 교원자격증 소지자 ※ (수집사유) 과학 교육 프로그램의 전문적 기획·운영 수행 직무
	체험형 청년인턴		행정업무 지원	임용일로부터 6개월	4명	<input type="checkbox"/> 자격요건 : 고졸이상으로 공고일 기준 만 34세 이하 <input type="checkbox"/> 직무내용 - 과학관 전시 및 행정업무 지원
제한 경쟁	체험형 청년인턴 (장애인 제한경쟁)		행정업무 지원	임용일로부터 6개월	1명	<input type="checkbox"/> 자격요건 : 장애인고용법 시행령 제3조에 해당하는 자 고졸이상으로 공고일 기준 만 34세 이하 (상기 두가지 자격 요건을 모두 충족하여야 함) <input type="checkbox"/> 직무내용 - 과학관 전시 및 행정업무 지원
합 계					8명	

- ※ (전 분야 공통) 어학성적 수집사유 : 전시관으로서 외국인 관람객 응대, 국제교류 등 직무 수행에 필요한 기본적인 외국어 의사소통 역량이 필요한 기관 특성 반영
- ※ 중복지원 불가, 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- ※ 임용 후 과학관 내 관련부서에 배치되며 인사규정에 따라 향후 순환보직(전보) 가능

□ 공통 지원자격 [채용 공고일 기준]

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈되지 않은 자(대한민국 국적 소지자)
- 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌 받지 않은 자
- 채용 신체검사 또는 국가건강검진 결과 결격사유가 없는 자
- 과학관 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 이력이 없는 자
- 아동청소년의성보호에 관한 법률 제56조에 따른 성범죄 경력이 없는 자
- 아동복지법 제29조의3에 따른 아동학대 범죄 경력이 없는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 상 비위면직자 등 공공기관 취업제한에 해당하지 않는 자
- 임용예정일 기준 60세 미만인 자(위생(미화)분야는 65세 미만인 자)
- 기타 국립광주과학관 인사 및 채용관련 내규에 결격사유가 없는 자

장애인 제한경쟁 자격요건 [채용 공고일 기준]

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조의 장애인으로 장애인복지법에 의하여 사군구에서 교부한 장애인 복지카드 또는 장애인 증명서를 소지한 자

우대사항

- 아래의 취업지원대상자*는 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대함(최대 10점)

1. 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조
2. 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조
3. 『5.18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조
4. 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조
5. 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조
6. 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족
7. 『장애인고용촉진 및 직업재활에 관한 법률』 13조 및 28조

* 취업지원대상자 : 국가유공자(5~10점 가점 적용), 등록장애인(5점 가점 적용)

※ 국가유공자 가점의 경우 각 분야별 최종 선발예정인원이 **4인 이상일** 경우에만 적용.
단, 3인 이하인 경우에도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용

2. 근로조건

임용형태

- 정규직 : 공무원(정년 60세, 단 위생(미화) 분야의 경우 65세), 시보기간 적용
 - ※ 3개월의 시보기간을 두어 기간만료시 평가를 통해 시보해제함 (근무성적이 불량하거나 근무 태도가 부적합하다고 판단되는 자는 본 근로계약을 체결하지 않을 수 있음)
- 계약직 : 휴직 대체 일반직(연구직), 체험형 청년인턴
 - ※ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자

근무지 : 국립광주과학관 근무

근무시간 : 1일 8시간, 주 5일 근무(40시간)

고용형태 및 직군		근로조건
정규직	공무직	- 근무일 : 화~일(주5일 근무, 주중 2일 휴무) ※ 매월 근무편성에 따라 휴일(주휴 포함)이 달라질 수 있음 - 근로시간 : 8시간/일
계약직	연구직	- 근무일 : 월~금(주5일 근무) - 근로시간 : 8시간/일
계약직	체험형 청년인턴	- 근무일 : 월~금(주5일 근무) - 근로시간 : 8시간/일

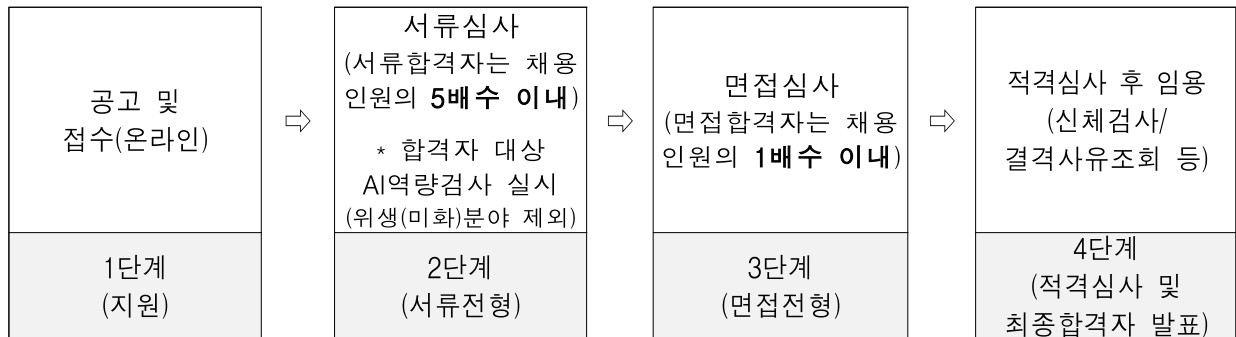
□ 보수 및 처우

고용 형태	직군	직 종(분야)	연 봉 (단위: 원)	비고
정규직	공무직	교육지원직 (별빛누리관 운영)	25,882,560	2026년도 최저임금 준수
		시설지원직 (위생(미화))	25,882,560	2026년도 최저임금 준수
계약직	연구직	교육프로그램 개발·운영	37,214,000	[급여규칙] 신규직원 기본연봉 기준표 원금 초임 기준 * 성과연봉 미지급
	체험형 청년인턴	전시교육 및 행정업무 지원	25,882,560	2026년도 최저임금 준수

* 법정수당(시간외수당 등) 및 복리후생비(체험형 청년인턴 제외) 등은 별도(경력 미인정)

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

일 정	일 자	내 용	비 고
채용공고	'26.2.13.(금) ~ 3.2.(월), 23:00	· 채용관리시스템 이용하여 지원* 접수기간:공고시~32 * 3.2.(월), 23시 입사지원 마감(필히 사전에 접수)	
서류심사	3.6.(금)	· 선발 예정인원의 5배수 인원 선정	
서류심사 합격자 발표 및 면접심사 안내	3.9.(월)	· 홈페이지 공고 및 개별 통보 ※ 서류합격자 증빙서류 제출 : ~ '26.3.10.(화), 18시	
시역량검사	~ 3.11.(수), 18:00	· 시역량검사 온라인 실시(별도안내 예정) ※ 위생(미화)분야 제외	
면접심사	3.13.(금)	· 면접심사 실시	
면접심사 합격자 발표	3.16.(월)	· 홈페이지 공고 및 개별 통보	
적격심사	3.16.(월)~3.24.(화)	· 결격사유 조회 및 신체검사 등	
최종합격자 발표	3.25.(수)	· 홈페이지 공고 및 개별 통보	
임용예정	4.1.(수)		

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

4. 전형별 주요사항

□ 지원서접수

○ 접수기간 : '26.2.13.(금) ~ 3.2.(월), 23:00

※ 최종제출 완료 전 각종 기재사항(교육, 경력, 기간 등)을 제출예정인 증빙서류와 대조하여 정확히 기재하였는지 반드시 확인할 것(증빙자료와 불일치 시 결격사유 발생)

○ 접수방법 : 온라인 채용 홈페이지 접수

- 증빙자료 제출(필수자격) 시, 하나의 PDF 파일로 병합하여 제출

○ 접수문의 : 국립광주과학관 운영지원실 인사담당자 062) 960-6165

□ 서류전형

○ (평가방법) 분야별 교육·자격·경력사항 및 자기소개서, 직무능력기술서 평가 실시

○ (동점자 처리) 전원 합격처리(서류심사 합격인원 변동가능)

- 서류합격자의 경우 입사지원서에 작성한 자격사항 등 증빙자료 제출

※ 제출기한 : ~ '26.3.10.(화), 18:00, 상세 별도 안내

○ (자격사항 평가관련) **일반직에 한하여 적용**

- 자격사항 평가관련 자격증

구 분	A등급	B등급
한 국 사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급
국 어 능 령	국어능력인증 1급 KBS한국어능력 1급 한국실용글쓰기 1급	국어능력인증 2급 KBS한국어능력 2급 한국실용글쓰기 2급
IT 능 령	컴퓨터활용능력 1급 정보처리기사	컴퓨터활용능력 2급 정보처리산업기사

· 원서접수 마감일까지 취득 완료하고, 임용예정일까지 유효한 자격증에 한하여 인정

· 자격증은 구분(한국사·국어능력·IT능력)별로 각 1개만 인정하며, 동일 구분 내에서는 A등급과 B등급 중 상위 등급 1개만 인정

- 자격사항 평가 배점기준

구 분	배점기준	배점	비고
탁월	· A 또는 B등급 자격증을 3개 이상 보유한 경우	5점	A, B등급 조합 가능
우수	· A등급 2개 보유 · A등급 1개 + B등급 1개 보유 (서로 다른 구분)	4점	
보통	· A등급 1개 보유 · B등급 2개 보유	3점	
미흡	· B등급 1개 보유	1점	
없음	· A 또는 B등급 자격증이 없는 경우	0점	

□ AI역량검사

- (대 상 자) 서류심사 전형 합격자
- (일시/장소) ~ '26.3.11.(수), 18:00 / 온라인 실시 ※ 상세 별도 안내

- 미용시자의 경우 면접응시 불가

※ 단, 위생(미화) 분야는 직무 특성상 AI역량검사를 통해 확인하고자 하는 직무수행 역량과의 연관성이 낮아 해당 전형을 실시하지 않음

- 면접심사 참고자료로 활용

□ 면접전형

- (대 상 자) 서류심사 전형 합격자
- (평 가 방 법) 고득점자 순으로 합격자 선정
 - 역량심사 면접(100%)
 - * 역량심사 면접 : 업무수행능력, 전문지식, 적극성, 발전가능성, 조직융화성
- (동점자 처리) 동점자 발생시 아래순으로 합격자 선정
 - ① 취업지원대상자, ② 서류심사 고득점자, ③ 면접심사위원회에서 결정

□ 예비합격자 운영 및 기타사항

- 최종 합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 6개월 이내 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영
 - * 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자로서, 채용예정인원의 2배수 이내로 선정(면접심사위원회 심의를 통해 적격자가 없을 경우 미선발)

5. 제출서류

안내사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 추후 접수함. - 단, 제한경쟁으로 인한 필수 자격요건에 해당하는 자격사항의 경우 서류제출시 해당 자격 증빙서류 필수 제출 ○ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음 ○ 다음과 같은 경우에는 채용 최종 합격자(입사대상자)에서 제외됨을 알려드립니다. - 블라인드 채용 입사지원서(자기소개서, 직무능력기술서) 양식을 준수하지 않거나, 단계별 필수 제출서류를 미제출한 경우 - 입사지원서상 기재된 내용과 제출 서류(증빙)상의 내용이 상이하거나 허위 문서 등 제출서류가 증빙으로 부적합할 경우
입사지원서 접수시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) ○ 응시자격에 해당하는 자격 증빙서류 * 제한경쟁 채용 대상자 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 ○ 취업지원대상자 증명서 * 공고일 이후 발급
면접전형 응시자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공통사항 - 입사지원서에 기재한 각종 교육사항 및 경력증명서 각 1부(필수) - 입사지원서에 기재한 자격증사본 각 1부(필수) - 입사지원서에 기재한 기타 증빙자료 1부(해당자에 한함)

※ 응시원서의 기재착오 또는 누락, 제출 서류의 미비 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 경력 등 사실 인정은 해당 증명서에 의해서만 인정함.

6. 블라인드채용 안내

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 주소, 생년월일, 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(자기소개서 및 직무능력기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다. 특히, e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 증빙서류는 자격요건 확인, 입사지원서와 증빙자료(교육사항, 경력사항, 자격사항, 우대가점 등)와의 일치여부 확인을 위해 활용되며,

평가위원회에는 일체 제공되지 않습니다.(검증대상외의 자료는 평가에 영향을 미치지 않으니 별도 제출하지 말 것)

7. 기타사항

- 본 채용 공고는 국립광주과학관 해당 채용 계획과 내용이 일치함을 안내드립니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용분야별 복수지원은 불가하며, 채용 확정 후 즉시 근무 가능하여야 합니다.
 - 임용 후 과학관 내 관련부서에 배치되며 인사규정에 따라 향후 순환 보직(전보) 가능
- 구비서류가 미비한 경우 접수하지 아니하며 별도의 통지 없이 불합격 처리 할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용의 목적 이외에는 사용하지 않습니다.
- 상기 제출서류가 허위로 판명되는 경우 합격을 취소 할 수 있으며, 최종 합격자에게는 채용에 관한 추가 서류를 요청할 수 있습니다.
- AI역량검사에 응시하지 않거나, 면접심사 합격자로 결정된 후 적격심사 결과 결격사유가 있는 경우 채용을 취소합니다.
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해서는 합격을 취소하며, 향후 5년간 재입사가 불가함을 안내드립니다.
- 정규직의 경우 채용 후 3개월간 시보기간 내 평가를 거쳐 근무성적이 양호한 자에 한하여 정규직으로 채용을 확정하며, 평가결과가 불량할 경우 채용을 취소하거나 시보기간을 연장할 수 있습니다.
- 최종합격자 임용포기, 합격취소, 임용결격 등으로 결원 보충 필요 시, 예비후보자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경하는 경우에는 국립광주과학관 누리집(홈페이지(www.sciencecenter.or.kr))에 공고합니다.

- 제출한 채용서류(원본서류)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 임용여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환하며(채용서류 반환청구서 요청분에 한함), 30일 경과 후 불합격자의 제출서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 기타 채용에 관한 사항은 본 과학관 규정에 따릅니다.